

INFORMACJA O OCHRONIE PRYWATNOŚCI W RAMACH REKRUTACJI DLA PODMIOTÓW VIACOM NA TERYTORIUM RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

WSTĘP

ZAKRES INFORMACJI O OCHRONIE PRYWATNOŚCI

1. Tak jak większość przedsiębiorstw, przechowujemy i przetwarzamy szeroką gamę informacji, zaś niektóre z nich dotyczą osób fizycznych ubiegających się o pracę u nas. Za pośrednictwem niniejszej Informacji o Ochronie Prywatności wyjaśniamy o jakie informacje chodzi, jakie są podstawy ich przetwarzania oraz w jaki sposób to przetwarzanie może wpłynąć na Twoją sytuację.

Niniejsza Informacja o Ochronie Prywatności dotyczy osób fizycznych, które ubiegają się o zatrudnienie w Viacom oraz danych osobowych, które przetwarzamy w ramach prowadzonych procesów rekrutacyjnych.

Opracowaliśmy oddzielną Informację o Ochronie Prywatności w Miejscu Pracy, która dotyczy naszych obecnych i byłych pracowników. Niniejsza Informacja o Ochronie Prywatności nie tworzy ani nie ma celu ukształtowania stosunku pracy pomiędzy Viacom a osobami niebędącymi pracownikami.

Informację o Ochronie Prywatności stanowi niniejszy dokument („Informacja zasadnicza”) oraz Załącznik 1 – Informacje dodatkowe. Dokument zawiera również dodatkowe informacje o charakterze lokalnym, dotyczące kraju, którego dotyczy prowadzona rekrutacja; można je znaleźć w Załączniku 2. Viacom będzie przestrzegać wszelkich obowiązujących przepisów prawa krajowego (w tym w szczególności wszelkich przepisów związanych ze stosowaniem RODO) w odniesieniu do przetwarzania Twoich danych osobowych, a jeżeli którekolwiek z postanowień niniejszej Informacji o Ochronie Prywatności będzie sprzeczne z obowiązującymi przepisami prawa, zastosowanie będą miały te przepisy.

W Informacjach dodatkowych wyjaśniamy, co mamy na myśli stosując w niniejszej informacji pojęcia „dane osobowe”, „przetwarzanie”, „wrażliwe dane osobowe” i inne.

2. W skrócie niniejsza informacja objaśnia:
 - jakie dane osobowe przechowujemy i po co je przetwarzamy;
 - podstawy prawne umożliwiające nam przetwarzanie Twoich danych osobowych;
 - skąd pochodzą dane, komu są udostępniane i jak długo są przez nas przechowywane;
 - w jaki sposób można uzyskać dostęp do swoich danych osobowych i skorzystać z innych praw;
 - w jaki sposób można się z nami skontaktować.

DANE OSOBOWE – JAKIE DANE PRZETWARZAMY I JAKIM CELU

3. Dane osobowe przetwarzamy w celach związanych z naszą działalnością, w tym dla potrzeb prowadzonych rekrutacji, związanych z zarządzaniem, administracją, zatrudnianiem i kwestiami prawnymi, natomiast niniejsza Informacja o Ochronie Prywatności odnosi się przede wszystkim do przetwarzania danych osobowych w procesie rekrutacji, w celu oceny

przydatności kandydata na stanowisko, o które ubiega się w którymś z podmiotów Viacom, niezależnie od tego, czy aplikacja kandydata wpłynęła do nas przez Internet, pocztą elektroniczną czy też została nam dostarczona w postaci papierowej albo została złożona osobiście. Załącznik 1 - Informacje dodatkowe, zawiera szczegółowe informacje dotyczące celów, rodzajów danych osobowych, które mogą być przetwarzane oraz podstaw ich przetwarzania. Patrz: *Podstawy prawne dla przetwarzania danych osobowych* oraz *Dodatkowe informacje dotyczące przetwarzanych przez nas danych i naszych celów*.

SKĄD POCHODZĄ DANE I KOMU SĄ UDOSTĘPNIANE

4. Część danych osobowych, które przetwarzamy, pochodzi od Ciebie. Podajesz nam, na przykład, swoje dane kontaktowe oraz historię zatrudnienia. W przypadku, gdy rozpoczniesz u nas pracę, możesz przekazać nam, na przykład, swój numer rachunku bankowego.

Pozostałe dane osobowe mogą pochodzić od podmiotów trzecich, takich jak rekruterzy działający w Twoim imieniu lub też od osób udzielających Tobie referencji.

Dostęp do Twoich danych osobowych będą miały osoby wewnątrz naszej organizacji, takie jak przełożeni, pracownicy Działu HR, a w określonych sytuacjach (jeżeli do nas dołączysz), także Twoi współpracownicy. W przypadku, gdy jest to niezbędne i zgodne z niniejszą Informacją o Ochronie Prywatności, możemy również udostępniać Twoje dane osobowe poza naszą organizację, na przykład podmiotom świadczącym na naszą rzecz obsługę kadrowo - płacową.

Dalsze informacje na ten temat zawiera Załącznik 1 – Informacje dodatkowe, część: *Skąd pochodzą dane i Komu udostępniane są Twoje dane osobowe?*

JAK DŁUGO PRZECHOWUJEMY TWOJE DANE OSOBOWE?

5. Nie przechowujemy Twoich danych osobowych przez okres dłuższy, niż niezbędny do realizacji celu, dla którego zostały zebrane. Co do zasady, w przypadku, gdy zostaniesz zatrudniony, będziemy przechowywać Twoje dane osobowe przez okres trwania stosunku zatrudnienia oraz przez określony czas po jego ustaniu. W przypadku, gdy nie zostaniesz przez nas zatrudniony, będziemy przechowywać Twoje dane osobowe przez krótki okres po tym, jak poinformujemy Cię o wyniku zakończonej rekrutacji.

Patrz część *Przechowywanie Twoich danych osobowych – więcej informacji* w Załączniku 1 - Informacje dodatkowe.

PRZEKAZYWANIE DANYCH OSOBOWYCH POZA TEREN EOG

6. Ze względu na międzynarodowy charakter działalności Viacom, tam, gdzie to niezbędne i zgodne z niniejszą Informacją o Ochronie Prywatności, będziemy przekazywać Twoje dane osobowe poza Europejski Obszar Gospodarczy („EOG”), do spółek z naszej grupy oraz podmiotów przetwarzających w Stanach Zjednoczonych, albo też (w rzadkich przypadkach), do innych krajów, w których mamy placówki.

Dodatkowe informacje na temat przekazywania danych poza EOG oraz stosowanych zabezpieczeń przekazywanych danych osobowych znajdują się w Załączniku 1 – Informacje dodatkowe, w części *Przekazywanie danych osobowych poza teren EOG – więcej informacji*.

PRAWA, KTÓRE PRZYSŁUGUJĄ CI W ZWIĄZKU Z PRZETWARZANIEM DANYCH OSOBOWYCH

7. Przysługuje Ci prawo żądania od nas dostępu do Twoich danych osobowych, które przetwarzamy na Twój temat. Nadto, masz prawo żądania sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania Twoich danych osobowych, a także zgłoszenia sprzeciwu wobec przetwarzania Twoich danych osobowych, a także prawo przenoszenia danych, poprzez uzyskanie danych w możliwym do odczytu maszynowego formacie w celu przekazania innemu

administratorowi danych. Dodatkowe informacje na temat tych i innych przysługujących Ci praw, znajdują się w Załączniku 1 – Informacje dodatkowe, w części: *Prawo dostępu do danych osobowych i inne prawa*. Wyjaśniamy również, w jaki sposób złożyć skargę dotyczącą przetwarzania przez nas Twoich danych osobowych.

DANE KONTAKTOWE

8. Jesteśmy administratorem Twoich danych osobowych. Nasze dane kontaktowe podano w Załączniku 2.

Prosimy pamiętać, że co do zasady administratorem Twoich danych osobowych będzie podmiot Cię zatrudniający/angażujący (lub podmiot, do którego kierujesz swoją aplikację w procesie rekrutacyjnym), mogą być nim jednak również inne podmioty z Grupy Viacom, którym udostępniamy dane dla potrzeb administracyjnych.

STATUS NINIEJSZEJ INFORMACJI

9. Niniejsza Informacja o Ochronie Prywatności nie stanowi części umowy o pracę, którą możesz z nami zawrzeć, ani też nie tworzy żadnych praw ani zobowiązań umownych. Możemy ją zmieniać w dowolnym momencie i jeżeli tak się stanie, opublikujemy zmienioną informację lub podejmiemy inne działania, aby poinformować Cię o tych zmianach, zgodnie z przepisami obowiązującego prawa. Niniejsza informacja nie tworzy ani nie ma celu utworzenia stosunku pracy pomiędzy Viacom i osobami niebędącymi pracownikami Viacom.

ZAŁĄCZNIK 1: INFORMACJE DODATKOWE

CO ROZUMIEMY POD POJĘCIAMI „DANE OSOBOWE” I „PRZETWARZANIE”?

1. „Dane osobowe” to dotyczące Ciebie (albo umożliwiające Twoją identyfikację) informacje, przetwarzane w sposób zautomatyzowany albo mające stanowić (albo z zamierzenia stanowiące) część ustrukturyzowanego zbioru danych uzupełnianego ręcznie. Pojęcie to obejmuje nie tylko informacje o Tobie, takie jak Twoje imię, nazwisko, numer identyfikacyjny, dane dotyczące lokalizacji, numer użytkownika w systemie informatycznym bądź jeden albo kilka szczególnych czynników określających Twoją tożsamość fizyczną, fizjologiczną, genetyczną, psychiczną, ekonomiczną, kulturową albo społeczną, zaś również nasze zamiary lub opinie na Twój temat. Dane osobowe mogą mieć postać elektroniczną (on-line) albo też być zawarte w dokumentach papierowych, lub też mogą być zapisane na innych nośnikach, takich jak nagrania z kamery monitoringu przemysłowego lub nagrania dźwiękowe.

Dane „przetwarzane automatycznie” obejmują informacje przechowywane na komputerze, laptopie, telefonie komórkowym bądź podobnym urządzeniu albo związane z korzystaniem z takiego urządzenia. Obejmują one dane uzyskane ze sprzętu, takie jak przepustki dostępu do pomieszczeń w budynku, dane dotyczące korzystania z pojazdów oraz dane dźwiękowe i wizualne, takie jak obrazy z telewizji przemysłowej lub zdjęcia.

„Przetwarzanie” oznacza wszelkie czynności związane z danymi. Obejmuje na przykład ich gromadzenie, przechowywanie, ujawnianie i usuwanie.

Dane osobowe ujawniające pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne lub światopoglądowe, przynależność do związków zawodowych oraz dotyczące zdrowia, seksualności lub orientacji seksualnej, oraz dane genetyczne i biometryczne, podlegają specjalnej ochronie i uważa się je za „dane osobowe wrażliwe” w świetle przepisów Unii Europejskiej, dotyczących prywatności.

Zawarte w niniejszej Informacji o Ochronie Prywatności odniesienia do zatrudnienia lub pracy (oraz podobne wyrażenia) obejmują wszelkie ewentualne porozumienia, na mocy których dana osoba fizyczna świadczy dla nas pracę lub usługi, albo też ubiega się o pracę albo zlecenie. Na przykład, kiedy wspominamy o „umowie o pracę”, obejmuje to również umowę, na mocy której świadczysz nam usługi; kiedy odnosimy się do zakończenia ewentualnego zatrudnienia, obejmuje to również rozwiązanie umowy zlecenia/ współpracy. Słowa „Ty” (oraz jego odmian) używamy, aby zwrócić się do wszystkich osób objętych zakresem tej informacji.

PODSTAWY PRAWNE DLA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH

JAKIE SĄ PODSTAWY PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH?

2. Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa o ochronie danych osobowych, istnieje kilka podstaw (przesłanek) przetwarzania danych osobowych. W określonych przypadkach zastosowanie może mieć więcej niż jedna podstawa prawna (przesłanka przetwarzania). Przesłanki, o których tu mowa, podsumowaliśmy jako Umowę, Obowiązek prawny, Prawnie uzasadniony interes i Zgodę, a znaczenie tych terminów przedstawiamy w poniższej tabeli.

Termin	Podstawa przetwarzania	Wyjaśnienie
Umowa	Przetwarzanie jest niezbędne do wykonania zawartej z Tobą umowy lub podjęcia na Twoje żądanie kroków w celu zawarcia umowy	Obejmuje to wykonywanie naszych zobowiązań umownych i korzystanie z naszych praw umownych.

Obowiązek prawny	Przetwarzanie jest niezbędne w celu spełnienia ciężących na nas obowiązków prawnych	Zapewnianie wykonania naszych obowiązków prawnych i regulacyjnych. Na przykład zapewnianie bezpiecznego miejsca pracy i unikanie niezgodnej z prawem dyskryminacji.
Prawnie uzasadniony interes	Przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez nas lub przez stronę trzecią.	My lub podmiot trzeci, mamy prawnie uzasadniony interes w skutecznym i prawidłowym prowadzeniu naszej działalności oraz w zarządzaniu i administrowaniu w tym zakresie, a także w przetwarzaniu Twoimi danymi dla realizacji tych celów. Twoje dane osobowe nie będą przetwarzane na tej podstawie w przypadku, gdy nadrzędny charakter wobec tych interesów będą mieć Twoje interesy lub Twoje podstawowe prawa i wolności.
Zgoda	Udzielenie przez Ciebie określonej zgody na przetwarzanie Twoich danych osobowych.	Co do zasady, zgoda nie jest podstawą prawną przetwarzania danych osobowych w związku z zatrudnieniem. W niektórych przypadkach możemy jednak podejmować określone czynności, takie jak udzielenie referencji i polegamy na Twojej zgodzie na takie czynności.

PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH WRAŻLIWYCH

3. W przypadku przetwarzania wrażliwych danych osobowych (w tym przechowywania Twojej dokumentacji medycznej w celu zapewnienia Tobie higienicznego i bezpiecznego miejsca pracy albo przetwarzania danych osobowych dotyczących monitorowania różnorodności), zapewnimy, że zastosowanie będzie mieć przynajmniej jedna z przesłanek uprawniających nas do przetwarzania tego typu danych osobowych. Przesłanki, o których tu mowa, obejmują:

- Przetwarzanie jest niezbędne do wykonania naszych lub Twoich obowiązków i praw związanych z zatrudnieniem, w stopniu w jakim jest to dopuszczalne na mocy przepisów prawa albo postanowień układu zbiorowego („Wykonanie obowiązków lub praw związanych z zatrudnieniem”);
- Przetwarzanie dotyczy danych na Twój temat, które udostępniłeś/aś publicznie (np. jeżeli powiesz swoim współpracownikom, że jesteś chory/a);
- Przetwarzanie jest niezbędne w celu ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń;
- Przetwarzanie niezbędne w celu zapewnienia opieki zdrowotnej lub leczenia, rozpoznania lekarskiego oraz oceny Twojej zdolności do pracy;
- Przetwarzanie w celach związanych z równouprawnieniem i różnorodnością w prawnie dozwolonym zakresie, oraz
- Przetwarzanie prowadzone w oparciu o uzyskaną od Ciebie, wyraźną zgodę (przy czym proszę zauważyć, jak podano powyżej, że na ogół Twoja zgoda nie jest warunkiem przetwarzania danych w związku z zatrudnieniem).

DODATKOWE INFORMACJE DOTYCZĄCE PRZETWARZANYCH PRZEZ NAS DANYCH I NASZYCH CELÓW

4. W Informacji zasadniczej nakreśliśmy cele, dla realizacji których przetwarzamy Twoje dane osobowe, które to cele obejmują, co do zasady, przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb prowadzonych procesów rekrutacyjnych, w których bierzesz udział (lub też podobnych procesów rekrutacyjnych, na przykład, gdy w przyszłości poinformujemy Cię o rekrutacji prowadzonej na podobne stanowisko). Szczegółowe informacje na ten temat, przykłady danych i podstawy przetwarzania danych, znajdują się w poniższej tabeli.

Oczywiście przykłady w tabeli nie mogą być wyczerpujące. Na przykład, chociaż w poniższej tabeli nie wymieniono danych dotyczących przestępstw, jeżeli odkrylibyśmy, że kogoś, kto ubiega się o zatrudnienie u nas, podejrzewano o popełnienie przestępstwa, będziemy przetwarzać tę informację, jeżeli jest to konieczne dla naszych celów oraz w zakresie, w jakim pozwalają na to przepisy prawa.

W razie konieczności oraz w zakresie, w jakim będzie to dopuszczalne na mocy przepisów obowiązującego prawa, będziemy również wymagali przeprowadzenia weryfikacji niekaralności w przypadku niektórych stanowisk, na przykład w odniesieniu do osób pracujących na stanowiskach związanych z finansami albo osobami niepełnoletnimi.

<i>Cel</i>	<i>Przykłady danych osobowych, które możemy przetwarzać</i>	<i>Podstawy przetwarzania</i>
Rekrutacja	<p>Standardowe dane dotyczące tożsamości (np. imię i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe, kwalifikacje zawodowe, wykształcenie, znajomość języków obcych oraz inne dane osobowe, które przekażesz nam jako część Twojej aplikacji na stanowisko, którego dotyczy prowadzona rekrutacja</p> <p>Informacje związane z Twoją kandydaturą i naszą oceną tej kandydatury, Twoimi referencjami, wszelkimi sprawdzeniami, które możemy przeprowadzić w celu zweryfikowania przedstawionych informacji oraz wszelkie informacje dotyczące Twojego prawa do podjęcia zatrudnienia.</p> <p>Jeżeli będzie to konieczne oraz zgodnie z postanowieniami niniejszej Informacji o Ochronie Prywatności, możemy również przetwarzać informacje dotyczące Twojego zdrowia i jakiegokolwiek niepełnosprawności, niezbędne do zapewnienia Tobie dogodnych warunków pracy.</p>	<p>Obowiązek prawny</p> <p>Zgoda</p> <p>Prawnie uzasadniony interes</p> <p>Zgoda</p> <p>Wykonanie obowiązków lub praw związanych z zatrudnieniem</p>
Zawarcie umowy (jeżeli przedstawimy Tobie ofertę zatrudnienia)	Informacje dotyczące warunków Twojego zatrudnienia, obejmujące informacje na temat czasu i organizacji pracy, płacy i świadczeń dodatkowych, takich jak uczestnictwo w planach emerytalnych, objęcie ubezpieczeniem na życie i ubezpieczeniem zdrowotnym oraz uzyskiwanych bonusów i premii.	<p>Umowa</p> <p>Obowiązek prawny</p> <p>Prawnie uzasadniony interes</p>

Cel	Przykłady danych osobowych, które możemy przetwarzać	Podstawy przetwarzania
Kontaktowanie się z Tobą lub z innymi osobami w Twoim imieniu	Twój adres i numer telefonu, informacje do kontaktu w nagłych przypadkach i informacje na temat Twoich krewnych	Umowa Prawnie uzasadniony interes
Kadry i płace	Informacje dotyczące rachunku bankowego, składek emerytalnych oraz podatków i ubezpieczenia społecznego. Twój numer ubezpieczenia społecznego albo inny numer identyfikacyjny nadany przez instytucje państwowe.	Umowa Obowiązek prawny Prawnie uzasadniony interes
Planowanie finansowe i budżetowanie	Informacje takie jak proponowana wysokość Twojego wynagrodzenia oraz (ewentualnych) planowanych premii.	Prawnie uzasadniony interes
Bezpieczeństwo fizyczne i systemowe	Obrazy z monitoringu przemysłowego zarejestrowane w momencie stawienia się na rozmowę (np. w ramach stawienia się na rozmowę albo w podobnym celu w jakiegokolwiek placówce Viacom)	Obowiązek prawny Prawnie uzasadniony interes
Przedstawianie informacji podmiotom trzecim w związku z rozważanymi lub wykonywanymi przez nas transakcjami	Informacje dotyczące złożonej Tobie oferty zatrudnienia oraz zaproponowanych Ci warunków umowy oraz innych danych dotyczących zatrudnienia, które mogą być wymagane przez stronę transakcji, taką jak potencjalny nabywca, zbywca bądź podmiot świadczący usługi w zakresie outsourcingu	Prawnie uzasadniony interes
Monitorowanie kwestii różnorodności i równych szans	Informacje dotyczące narodowości, pochodzenia rasowego i etnicznego, płci, orientacji seksualnej, wyznania, niepełnosprawności i wieku w ramach inicjatyw monitorujących różnorodność. Tego rodzaju dane będą agregowane i wykorzystywane do monitorowania równych szans. Należy pamiętać, że możemy udostępniać zagregowane i zanonimizowane dane statystyczne na temat różnorodności organom regulacyjnym na ich formalne żądanie/wniosek.	Wykonanie obowiązków lub praw związanych z zatrudnieniem
Spory i postępowania sądowe	Wszelkie informacje istotne lub potencjalnie istotne w przypadku dotyczącego nas sporu lub postępowania sądowego.	Prawnie uzasadniony interes Obowiązek prawny

Pamiętaj proszę, że jeżeli przyjmiesz przedstawioną przez nas ofertę zatrudnienia, będziemy przetwarzać dalsze informacje o Twojej osobie, w związku z realizacją stosunku zatrudnienia.

W ramach procesu on-boarding (rozpoczęcie pracy), prześlemy Ci Informację o Ochronie Prywatności w Miejscu Pracy.

SKĄD POCHODZĄ DANE

5. Kiedy ubiegasz się o zatrudnienie u nas, dane osobowe, które przetwarzamy, pochodzą zazwyczaj bezpośrednio od Ciebie; są to na przykład: dane kontaktowe, informacje dotyczące statusu imigracyjnego oraz informacje o tym, czy możesz zgodnie z prawem podjąć zatrudnienie. W razie konieczności i zgodnie z niniejszą Informacją o Ochronie Prywatności, będziemy również wymagać referencji i informacji niezbędnych do sprawdzenia Twojej przeszłości, w tym informacji na temat niekaralności, jeżeli jest to wymagane w związku z Twoim stanowiskiem. W razie wątpliwości dotyczących tej kwestii w określonym kontekście należy skontaktować się z rekruterem albo naszym Działem HR.

Pamiętaj proszę, że możemy również otrzymywać Twoje dane osobowe od zewnętrznych rekruterów, agentów albo podobnych organizacji współpracujących z nami w ramach procesu rekrutacji.

KOMU UDOSTĘPNIANE SĄ TWOJE DANE OSOBOWE?

UŻYTEK WEWNĘTRZNY

6. W niezbędnym zakresie oraz zgodnie z niniejszą Informacją o Ochronie Prywatności, Twoje dane osobowe będą udostępniane właściwym kierownikom, pracownikom Działu HR oraz administratorom w celach związanych z Twoją aplikacją, jak opisano to w niniejszym dokumencie. Będziemy również udostępniać Twoje dane osobowe innym członkom naszej grupy, jeżeli będzie to konieczne do podjęcia decyzji dotyczącej Twojej kandydatury, co zależy od stanowiska, o które się ubiegasz.

UŻYTEK ZEWNĘTRZNY

7. Twoje dane osobowe ujawnimy poza naszą grupą spółek tylko jeżeli będzie to zgodne z podstawą przetwarzania, na której się opieramy, oraz jeżeli takie postępowanie będzie zgodne z prawem i uczciwe względem Ciebie.

Możemy ujawnić Twoje dane osobowe, jeżeli będzie to konieczne dla realizacji naszych prawnie uzasadnionych interesów jako przedsiębiorstwa albo interesów podmiotów trzecich (ale nie zrobimy tego, jeżeli Twoje interesy lub podstawy prawa i wolności będą miały nadrzędny charakter względem naszych uzasadnionych interesów lub interesów podmiotów trzecich, w szczególności w zakresie prywatności). W koniecznych przypadkach Twoje dane osobowe będziemy również udostępniać za Twoją zgodą, kiedy jest to wymagane na mocy przepisów prawa oraz w związku z karnymi bądź regulacyjnymi postępowaniami wyjaśniającymi.

8. Konkretnie okoliczności, w jakich możemy udostępnić Twoje dane osobowe, obejmują:
- udostępnienie danych podmiotom przetwarzającym dane w naszym imieniu, takim jak nasz usługodawca zajmujący się obsługą kadrowo-płacową, nasi ubezpieczyciele i inni usługodawcy w zakresie świadczeń dodatkowych, nasz bank i przedsiębiorstwa zajmujące się hostowaniem naszych systemów informatycznych i danych; zazwyczaj dzieje się tak w ramach procesu wdrażania nowych pracowników, jeżeli przyjmą złożoną przez nas ofertę zatrudnienia;
 - udostępnienie danych zewnętrznym rekruterom (lub portalom rekrutacyjnym, z których możemy czasami korzystać) oraz podobnym przedsiębiorstwom w ramach procesu rekrutacji;

- udostępnienie zagregowanych i zanonimizowanych danych dotyczących różnorodności właściwym organom regulacyjnym w ramach formalnego żądania (patrz wyżej);
- udostępnienie danych podmiotom trzecim w celu oceny wydajności korzystania z urządzeń mobilnych (jak opisano powyżej), w sposób zanonimizowany.

PRZECHOWYWANIE TWOICH DANYCH OSOBOWYCH – WIĘCEJ INFORMACJI

9. W przypadku, gdy zostaniesz zatrudniony przez nas, będziemy przechowywać Twoje dane osobowe przez okres Twojego zatrudnienia oraz przez określony czas po jego zakończeniu, stosownie do obowiązujących przepisów prawa oraz Informacji o Ochronie Prywatności w Miejscu Pracy.

W przypadku, gdy rekrutacja nie zakończy się dla Ciebie pomyślnie, będziemy przechowywać Twoje dane osobowe przez krótki okres od poinformowania Cię o wyniku rekrutacji, nie dłużej jednak niż przez okres 3 miesięcy, chyba że wyraźnie poinformujesz nas o tym, że chciałbyś brać udział w przyszłych rekrutacjach – w takim przypadku będziemy przechowywać Twoje dane osobowe przez okres nie dłuższy niż 12 miesięcy.

W przypadku, gdy poweźmiemy uzasadnione podejrzenia co do tego, że w związku z prowadzoną rekrutacją mogą pojawić się roszczenia dochodzone na drodze prawnej, zachowamy Twoje dane osobowe przez czas niezbędny do dochodzenia/obrony przed tymi roszczeniami, określony przez odrębne przepisy, zaś w przypadku, gdy dojdzie do dochodzenia tych roszczeń – będziemy przechowywać Twoje dane osobowe przez okres niezbędny do zakończenia postępowania sądowego lub zakończenia postępowania przed innym organem władzy publicznej.

PRZEKAZYWANIE DANYCH OSOBOWYCH POZA TEREN EOG – WIĘCEJ INFORMACJI

10. W związku z naszą działalnością oraz w celach związanych z zatrudnieniem, administracją, zarządzaniem i kwestiami prawnymi, w razie konieczności i zgodnie z niniejszą Informacją o Ochronie Prywatności będziemy przekazywać Twoje dane osobowe poza teren EOG członkom naszej grupy spółek oraz podmiotom przetwarzającym w USA oraz czasami do innych systemów prawnych, w których mamy placówki. Niektóre nasze systemy są hostowane w USA. Zapewnimy, że każde przekazywanie będzie odbywało się zgodnie z prawem, oraz że zastosowane zostaną odpowiednie środki bezpieczeństwa.

Chociaż nie ma żadnej decyzji Komisji Europejskiej dotyczącej zapewniania odpowiedniego stopnia ochrony przez Stany Zjednoczone, Viacom Inc. oraz nasza amerykańska grupa spółek mają certyfikaty potwierdzające zgodność z zasadami programu Privacy Shield. W niektórych przypadkach zawarliśmy również umowy gwarantujące wdrożenie odpowiednich i prawidłowych zabezpieczeń przez nasze podmioty przetwarzające spoza EOG. Co do zasady są to standardowe postanowienia umowne, przyjęte przez Komisję Europejską.

Jeżeli chciałbyś/abyś poznać szczegółowe informacje na temat tych zabezpieczeń albo umów, prosimy o kontakt pod adresem: EmployeePrivacyRights@viacom.com

DOSTĘP DO DANYCH OSOBOWYCH I INNE PRAWA

11. Staramy się być jak najbardziej otwarci w kwestii danych osobowych, które przetwarzamy. Jeżeli chciałbyś/abyś uzyskać jakiegokolwiek informacje w tym zakresie, prosimy o kontakt.

Przysługuje Ci prawo żądania dostępu do Twoich danych osobowych. W przypadku, gdy przetwarzamy Twoje dane osobowe, a Ty skorzystasz z tego prawa, wówczas mamy obowiązek przedstawić Ci informacje na temat tego przetwarzania, w tym:

- przedstawić opis i przekazać kopię danych osobowych;
- poinformować o celach, dla których je przetwarzamy.

W przypadku żądania dostępu do danych osobowych, jeżeli wystąpią jakiegokolwiek wątpliwości dotyczące Twojej tożsamości, możemy wymagać od Ciebie podania informacji, na podstawie których będziemy mogli potwierdzić Twoją tożsamość.

Oprócz prawa żądania dostępu do danych osobowych, może Ci przysługiwać prawo do żądania sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania Twoich danych osobowych, a także do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania. Jeżeli podałeś/aś nam swoje dane osobowe (na przykład adres lub numer rachunku bankowego), przysługuje Ci także prawo do otrzymania tych danych w formacie nadającym się do odczytu maszynowego w celu przekazania ich innemu administratorowi danych. Ma to zastosowanie, tylko jeżeli podstawą przetwarzania jest zgoda lub umowa.

Jeżeli opieraliśmy się na zgodzie jako na podstawie przetwarzania, możesz tę zgodę wycofać w dowolnym momencie – jednakże, jeżeli to zrobisz, nie wpłynie to na zgodność z prawem przetwarzania, jakiego dokonaliśmy na jej podstawie przed jej wycofaniem.

W przypadku, gdy przetwarzamy Twoje dane osobowe w oparciu o nasz prawnie uzasadniony interes, przysługuje Ci prawo wniesienia sprzeciwu wobec tego przetwarzania, z przyczyn związanych z Twoją szczególną sytuacją. Sprzeciw może zostać wniesiony w dowolnym momencie. Niezależnie od wniesionego sprzeciwu, w dalszym ciągu możemy mieć prawo do przetwarzania Twoich danych osobowych w przypadku, gdy wykazemy istnienie ważnych prawnie uzasadnionych podstaw do przetwarzania, nadrzędnych wobec Twoich interesów, praw i wolności lub podstaw do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.

SKARGI

12. W sprawach związanych z przetwarzaniem Twoich danych osobowych, przysługuje Ci prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego. Szczegółowe informacje dotyczące organu nadzoru na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej znajdują się w Załączniku 2.

Niezależnie od powyższego zachęcamy Cię, abyś w pierwszej kolejności zgłosił/a swoje wątpliwości, pytania lub roszczenia związane z przetwarzaniem przez nas Twoich danych osobowych do Działu HR lub też Inspektora Ochrony Danych Viacom.

Wszelkie skargi, wątpliwości oraz pytania możesz także kierować na adres: EmployeePrivacyRights@viacom.com

STATUS NINIEJSZEJ INFORMACJI

13. Niniejsza Informacja o Ochronie Prywatności nie stanowi części umowy o pracę, którą możemy z Tobą zawrzeć, ani nie tworzy żadnych praw ani zobowiązań umownych. Możemy ją zmieniać w dowolnym momencie. Niniejsza Informacja nie tworzy ani nie ma celu utworzenia stosunku pracy pomiędzy Viacom i osobami niebędącymi pracownikami Viacom.

ZAŁĄCZNIK 2

Polska

W przypadku, gdy przekażesz nam swoje dane osobowe w ramach prowadzonego procesu rekrutacji w Polsce, dla jednego z następujących przedsiębiorstw, zastosowanie mają następujące informacje dodatkowe.

Ustawowym organem nadzorczym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa, Polska.

T (22) 531 03 00 F (22) 531 03 01 formularz zgłoszeniowy online:

https://ewnioski.biznes.gov.pl/suppliant/upage/general/unauth_step0.page?eservice=0000&type=procedura,wniosek&referer=external&institutionID=45

Administratorami danych są wymienione poniżej podmioty oraz wszystkie ich jednostki stowarzyszone:	Adres
VIMN Poland sp. z o.o.	ul. Mokotowska 19, 00-560 Warszawa
Paramount Poland sp. z.o.o.	ul. Mokotowska 19, 00-560 Warszawa

Osoba do kontaktu z ramienia pracodawcy	Spółka	Adres e-mail
Inspektor Ochrony Danych	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com